

**Tabla comparativa de propuestas en torno al trabajo**

\* Los cuadros vacíos son aquellos ítems en los que el candidato en cuestión carece de propuestas al menos en sus ejes programáticos publicados en internet.

	Reforma Laboral	Generación empleo y cesantía	Sistema de Pensiones	Salario Mínimo	Brecha de Género	Emprendimiento	Otras Propuestas	Condiciones laborales en Sector Público
<b>Carolina Goic</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Indemnización por tiempo de servicio en contratos menores a un año.</li> <li>&gt; Perfeccionar sistema de gratificaciones</li> <li>&gt; Institucionalizar la defensoría laboral</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Plan "auge" pro empleo. Oferta programática que permite a trabajadores acceder a un conjunto de prestaciones acordes a sus necesidades y competencias para garantizar su inserción laboral.</li> <li>&gt; Fortalecimiento de intermediación laboral con énfasis en jóvenes y mujeres</li> <li>&gt; Fortalecer seguro de cesantía</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Transparentar interés de directivos de AFP</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Sala cuna Universal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Eliminar los topes máximos y mínimos de pago de patentes por patente proporcional al capital propio de cada empresa</li> <li>&gt; 60 días como plazo máximo de pago de las Grandes Empresas a las MYPES</li> <li>&gt; Mejorar financiamiento a las Mypes por parte de Banco Estatal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Perfeccionar proyecto de Observatorio Laboral</li> <li>&gt; Programa nacional capacitación laboral</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Nuevo trato al empleo público</li> </ul>
<b>José Antonio Kast</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Derogar la Reforma Laboral</li> <li>&gt; Facilitar a las personas cambiarse de trabajo a conveniencia, sin recurrir a baja productividad y conflictividad</li> <li>&gt; Entregar a las empresas flexibilidad para contratar y despedir a empleados asegurando protección social y una política activa en el mercado laboral</li> <li>&gt; Legislar Teletrabajo</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Aumentar cobertura del pilar solidario</li> <li>&gt; Aumentar competencia y eficacia de las AFP</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Contrario a las cuotas</li> </ul>			
<b>Sebastián Piñera</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Revisar legislación laboral y Nuevo Sistema Tributario</li> <li>&gt; Extender gradualmente los días de vacaciones de 15 a 20 a cambio de la reducción de 3 días feriados</li> <li>&gt; Legislar Teletrabajo</li> <li>&gt; Redefinir jornada laboral en base a hora, máximo de 45 horas semanales que puedan distribuirse en 4 días.</li> <li>&gt; Negociación colectiva para grupos negociadores fuera de sindicatos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Duplicar capacidad de crear empleos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Incrementar las pensiones en un plazo de ocho años hasta en un 40%</li> <li>&gt; Aumentar la cotización a 14%</li> <li>&gt; Subir la edad de jubilación</li> <li>&gt; Aumentar aporte fiscal al pilar solidario de 0,7% a 1%</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Ampliación de Bono al Trabajo de la Mujer</li> <li>&gt; Sala cuna universal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Bonos de innovación social</li> <li>&gt; Crear registro electrónico de garantías y plataformas de información crediticia para mejorar acceso al financiamiento de las PYMES</li> <li>&gt; Poner en marcha el programa Pymes Digitales</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Congelamiento de contrataciones en la administración pública</li> <li>&gt; Reducción de un 10% del gasto en asesores a honorarios</li> </ul>
<b>Alejandro Guillier</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Nuevo Código del Trabajo pro familia</li> <li>&gt; Adaptabilidad horaria y bancos de horas</li> <li>&gt; Se reconocerá la titularidad sindical</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Crear entre 900.000 y 1.000.000 de empleos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Sistema mixto con aporte de trabajadores, empleadores y el Estado</li> <li>&gt; Pensión igual o superior a sueldo mínimo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Que a 10 años ninguna familia con un trabajador asalariado viva bajo la línea de la pobreza</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Igualdad de remuneraciones de trabajos del mismo valor entre hombres y mujeres</li> <li>&gt; Sala cuna universal</li> <li>&gt; Ley de cuotas en directorios</li> </ul>			
<b>Beatriz Sánchez</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Nuevo Pacto Laboral: Reconocimiento del trabajo como derecho social central</li> <li>&gt; Disminuir jornada laboral (40 hrs. semanales)</li> <li>&gt; Pago de gratificaciones sobre utilidades</li> <li>&gt; Establecer condiciones mínimas universales</li> <li>&gt; Ampliar cobertura con negociación por rama o sector</li> <li>&gt; Derecho a Huelga Efectivo</li> <li>&gt; Prohibir subcontrato en giro principal de la empresa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Cooperativas de trabajadores asociadas a servicios públicos territorializados</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Proyecto Coordinadora No + AFP</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Definición participativa del Salario Mínimo</li> <li>&gt; Límite a las empresas en desigualdad salarial</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Igualdad salarial efectiva entre hombres y mujeres en empresas</li> <li>&gt; Paridad en cargos directivos</li> <li>&gt; Promoción de la responsabilidad compartida en cuidado familiar y labores domésticas</li> <li>&gt; Centros comunales para el cuidado del adulto mayor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Mayor fomento productivo a PYMES, a través de la entrega de créditos blandos para el acceso al sistema financiero</li> <li>&gt; Mayores capacitaciones</li> <li>&gt; Fortalecer el encadenamiento productivo entre pequeñas, medianas y grandes empresas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Incubadoras de Cooperativas</li> <li>&gt; Subsidio para empleo de adultos mayores</li> <li>&gt; Fomentar participación de migrantes en sindicatos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Fin a subcontratación y a contratos a honorarios que ejerzan funciones permanentes en el sector público</li> <li>&gt; Fijar controles transparentes de ingreso, de permanencia y salida de empleados públicos con el fin de proteger a la función pública de los cambios políticos</li> </ul>
<b>Marco Enriquez Ominami</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Apilar negociación colectiva y pensar negociación por rama</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Subsidio para contratación de primeros empleados</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Sistema mixto donde coexista Pilar solidario, Pilar de reparto y Pilar de Capitalización Individual</li> <li>&gt; Aumentar cotización 5% con cargo a empleador</li> <li>&gt; Las AFP serán S.A. reguladas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Aumentar salario mínimo a 300.000 el 2018</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Paridad de cuotas mediante mayor transparencia en empresas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Que las PYMES paguen 0% de impuesto para las utilidades reinvertidas hasta 10.000 UF anuales</li> </ul>		
<b>Eduardo Artés</b>			<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; No Más AFP</li> <li>&gt; Fondo Previsional Solidario</li> <li>&gt; Aporte Tripartito</li> </ul>					
<b>Alejandro Navarro</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Disminuir jornada de 44 a 40 hrs. semanales</li> <li>&gt; Reforma del estatuto legal del despido colectivo por necesidades económicas de la empresa</li> <li>&gt; Negociación por rama efectiva, con titularidad sindical y derecho a huelga, en materia de pisos salariales, condiciones laborales y capacitación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Ampliar carácter tripartito del Seguro de Cesantía y extender vigencia a un año</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Salario mínimo de 500.000 al 2022</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Ingreso mediante concursos anónimos</li> <li>&gt; Contratación anual menor al 20% en servicios públicos</li> </ul>